****

**1.Общая часть**

Настоящее положение о порядке распределения компенсационных выплат (далее - Положение) определяет порядок распределения, виды и характер компенсационных выплат работникам МБОУ «СОШ №34» за выполнение работ, производимых в особых условиях, дополнительной работы и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2018г.

* 1. **2.Компенсационные доплаты**
	2. В МБОУ «СОШ №34» предусматриваются средства оплаты труда учреждения на установление доплат работникам за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях и за неблагоприятные условия труда.
	3. Доплаты за работу в сложных условиях и за неблагоприятные условия труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами (таблица).
	4. Предусматриваются доплаты компенсационного характера работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (таблица)

Перечень компенсационных выплат

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование выплаты | Комментарии, размеры компенсационных выплат | Размер доплат |
| 1. | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | По результатам специальной оценки условий труда | Доплата устанавливается в зависимости от класса вредности |
| 2. | Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями  | Размер выплат составляет 30%, процентные надбавки начисляются на все виды выплат к заработной плате, производимых работнику. | 30% |
| 3. | Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) при наличии вакантной должности в штатном расписании учреждения или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. | В соответствии объемом выполненной работы |
| 4. | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам;в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. |  |
| 5. | За сверхурочную работу  | Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. |  |
| 6. | Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательнымпроцессом | Устанавливается выплата в размере 2000 руб. за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения (25 учащихся) из расчета на одного учащегося на начало учебного года – 80 рублей за человека. |  |
| За проверку письменных работ:-в начальной школе,-при обучении на дому (русский язык, математика) | 10%5%(от ставки) |
| За проверку письменных работ:- по русскому языку, литературе,- по математике, химии, физике, иностранному языку, биологии,- по информатике, истории, обществознанию, экономике, праву, географии, ОБЖ, | 15%10%5%(от ставки с учетом пед.нагрузки) |
| За заведование кабинетом | 600 рублей |
| За заведование спортивным залом | 600 рублей |

**3.Порядок установления доплат**

* 1. Ежегодно размер доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников директором учреждения.
	2. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом руководителя учреждения.

****