

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 34»
поселка Краснобродского

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Управляющего совета

 / А.Н.Петрова

«02» 09 20 19
Протокол № 1 от 02.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Средняя

общеобразовательная школа №34»

поселка Краснобродского

 / Т.В.Шкурин

«02» 09 20 19 г.
Приказ № 196 от 02.09.19 г.

Изменения
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 34»
поселка Краснобродского

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 / Т.А.Васильева

«02» 09 20 19 г.
Протокол № 1 от 02.09.2019 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании

трудового коллектива

«02» 09 20 19 г.

Протокол № 1 от 02.09.19 г.

1.Общая часть

Настоящее положение о порядке распределения компенсационных выплат (далее - Положение) определяет порядок распределения, виды и характер компенсационных выплат работникам МБОУ «СОШ №34» за выполнение работ, производимых в особых условиях и дополнительной работы.

Компенсационные доплаты

В МБОУ «СОШ №34» предусматриваются средства оплаты труда учреждения на установление доплат работникам за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, за работу в сложных условиях и за неблагоприятные условия труда.

Доплаты за работу в сложных условиях и за неблагоприятные условия труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами (таблица).

Предусматриваются доплаты компенсационного характера работникам за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей (таблица)

Перечень компенсационных выплат

п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат	Размер доплат
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда	Доплата устанавливается в зависимости от класса вредности
2.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30%, процентные надбавки начисляются на все виды выплат к заработной плате, производимых работнику.	30%
3.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой	В соответствии объемом выполненной работы

	или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	профессии (должности) при наличии вакантной должности в штатном расписании учреждения или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	
4.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	За работу в выходные и праздничные дни	100%
5.	За сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	
6.	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом	Устанавливается выплата в размере 3000 руб. за выполнение функций классного руководителя в классе.	3000 рублей
		За проверку письменных работ: -в начальной школе, -при обучении на дому(русский язык, математика)	10% 5% (от ставки)

		За проверку письменных работ: - по русскому языку, литературе, - по математике, химии, физике, иностранному языку, биологии, - по информатике, истории, обществознанию, экономике, праву, географии, ОБЖ,	15% 10% 5% (от ставки с учетом пед. нагрузки)
		За заведование кабинетом	600 рублей
		За заведование спортивным залом	600 рублей
7.	Специальная выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодым специалистом	Выплата молодым специалистам	8046 рублей (с учетом районного коэффициента) ежемесячно
8.	Специальная выплата педагогическим работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся наставниками молодого специалиста	Выплата наставникам молодых специалистов	5748 рублей (с учетом районного коэффициента) ежемесячно

Порядок установления доплат

Ежегодно размер доплат и надбавок за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников директором учреждения.

Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом руководителя учреждения.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 15.07.2013. №86-ОЗ «Об образовании»

ПРОИЗВЕДЕНО,
ПРОШУРОВАНО
И СРЕДСТВО ПЕЧАТЮ

Ирина Иванова

Директор школы

И.В. Кузнецова

И.В. Кузнецова

